

ANSTÄLLNINGSAVTAL

Mellan Juristbyrån Brorman med organisationsnummer 556917–0123 och adress Köpenhamnsvägen 40, 217 71 Malmö hädanefter under benämningen ”Arbetsgivaren” och Cecilia Andersson med personnummer 831212–1212 och adress Köpenhamnsvägen 30, 217 71 Malmö, hädanefter under benämningen ”Arbetstagaren” och gemensamt benämnda ”Parterna” har följande avtal träffats.

1. Allmänna anställningsvillkor
   1. Anställning och befattning

Cecilia Andersson anställs som Säljare med de arbetsuppgifter som närmare framgår av befattningsbeskrivningen, Bilaga 1.

1. Anställning och anställningsform
   1. Tillträdesdag 2019-12-12
   2. Placeringsorten är Malmö.

* Provanställning (i högst 6 månader)
* Visstidsanställning t.o.m. 2020-12-12
* Vikariat t.o.m. 2020-12-12
* Tillsvidareanställning (s.k. ”fast anställning”)
* Annan t.o.m. 2020-12-12

1. Uppsägningstid

Vid samtliga anställningsformer som inte utgör en tillsvidareanställning gäller en månads ömsesidig uppsägningstid.

I övrigt vad gäller uppsägningar gäller reglerna i lagen om anställningsskydd (LAS).

1. Arbetets omfattning och Arbetstider
   1. Den ordinarie arbetstiden är normalt förlagd till måndag till fredag, klockan 8:00 till 17:00

* Heltid, med högst 40 timmar per helgfri vecka
* Deltid, 20 timmar per helgfri vecka, vilket utgör 50 procent av en heltidsanställning.

1. Lön och andra anställningsvillkor

* Lön 20 000 kr
* Utbetalningsdatum. Lönen utbetalas den 25:e varje månad
* Lön regleras i enlighet med kollektivavtal
* Lön regleras enligt anställningsavtalet
  1. Ersättning för övertidsarbete
* Övertidsersättning: extrainsatt arbete, utöver ordinarie arbetstider kommer att ersättas med 25 kr per timme.
* Övertidsersättning kommer inte att betalas och ersätts istället med kompensationsledighet, där en övertidstimme motsvarar 1,5 timme i kompensationsledighet.
* Arbetstagaren har förtroendearbetstider.

1. Semester

* Enligt semesterlagen har Arbetstagaren rätt till (25) semesterdagar per år.
* Enligt Unionens kollektivavtal
* Enligt särskild överenskommelse

1. Ändringar

Ändringar och tillägg till Avtalet ska, för att vara gällande, vara skriftliga och undertecknade av båda Parter.

Avtalet har upprättats i två (2) likalydande exemplar, av vilka Parterna tagit var sitt.

Malmö, / - 2019 Malmö, / - 2019

Arbetsgivaren Arbetstagaren

………………… …………………...

Helga Magnusson, Personalansvarig Ambjörn Andersson